

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

กับมาตรฐานความโปร่งใส

(พ.ศ.๒๕๖๕)



เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ซึ่ซนชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมมาภิบาล” แล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของอปท.	(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา	๑๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๑) โครงการปลูกหญ้าแฝก (๒) โครงการปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติ (๓) โครงการส่งเสริมการเกษตรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดและสร้างความสมานฉันท์ตำบลทุ่งกุลา	๔๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๕ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-	
		(๒) โครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาล	๑๐,๐๐๐	
		(๑) ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งกุลา	-	
		(๒) ประกาศ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติตามแบบแผนของทางราชการ	-	
		(๓) แผนดำเนินงานตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	
		(๔) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	
		(๕) โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒) คำสั่ง การกำหนดงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบล หุ่นเกล้า	- -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) พนักงานจ้างดีเด่น	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) ประกาศ ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลกับผู้บริหาร (๒) คำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์	- -	
มติที่ ๒	รวม	๘ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๒ โครงการ	๖๐,๐๐๐	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล หุ่นเกล้า (๒) กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบล หุ่นเกล้า	- -	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) โครงการประชามคมแผนพัฒนาตำบล (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกเทศบาลตำบล หุ่นเกล้า (๓) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (๔) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๔๐,๐๐๐ -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓.การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วน ร่วมของ ภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลทุ่งกุลา (๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบลประจำปี (๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน (๔) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจ การจ้าง (๕) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา (๖) คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	- - - -	
มติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๑ โครงการ	๔๐,๐๐๐	
๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดการวางระบบ และควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี (๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน (๓) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน (๔) มาตรการติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งกุลา (๑) กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ (๒) โครงการอบรมพัฒนาความรู้ให้แก่ คณะกรรมการเปิดของสอบราคา/ ประกวดราคา/คณะกรรมการตรวจรับ การจ้าง/คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาองค์ ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาล (๑) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น (๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหาร (๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภาตำบล ทุ่งกุลา	- - - - ๑๐,๐๐๐ - - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔.การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ร่วมของชุมชน (Community)และบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	(๑) กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	-	
มิติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อปท.

๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต ของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลทุ่งกุลา จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทุ่งกุลามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
๒. จัดหาและขอความร่วมมือในการสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานอื่น
๓. จัดเตรียมเอกสาร และแจ้งให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบ
๔. จัดอบรมตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลก่อนและหลังสิ้นสุดโครงการ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วัดทักษิณชลธาร บ้านเตย อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

งบประมาณ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกุลา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมมีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการปลูกหญ้าแฝก

ชื่อโครงการ

โครงการปลูกหญ้าแฝก

ผู้รับผิดชอบ นายพีระชัย กิจสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

หลักการและเหตุผล

ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ดแจ้งว่า เนื่องในวันโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลย์ราชสมบัติครบ ๗๐ ปี วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๘๔ พรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ รัฐบาล หน่วยงานรัฐ เอกชน องค์กร มูลนิธิและประชาชนทุกหมู่เหล่าต่างรู้สึกยินดี และซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ทั้งสองพระองค์มีต่อพสกนิกรชาวไทยทั้งด้านการเกษตรและชลประทาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่า ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสดังกล่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาแล้วว่าให้มีการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสเป็นมหามงคล ของพระองค์ทั้งสอง ในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่ารวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนชาวไทยให้รักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ร่วมกับผู้นำชุมชน พี่น้องประชาชนในตำบลทุ่งกุลา และหน่วยงานราชการอื่นๆ จัดทำโครงการปลูกป่าและหญ้าแฝก เฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการสนองความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ รวมทั้งให้ประชาชนได้แลเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อม ผลที่เกิดจากการชะล้างและพังทลายของหน้าดิน ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในชุมชนให้มีความหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ “รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
๒. เพื่อให้แหล่งน้ำและพื้นที่ป่าฟื้นฟูคืนสู่สภาพเดิมและความอุดมสมบูรณ์ได้อย่างยั่งยืน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน

ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำร่วมกันฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๔. เพื่อให้บทบาทหน้าที่ในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกระทรวงมหาดไทย ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถเข้าถึงแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและภาคการเกษตรตลอดจนการดำเนินชีวิต และประกอบอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในแหล่งน้ำสาธารณะ

๒. เพื่อให้ผู้นำชุมชน, ประชาชนและนักเรียน ในพื้นที่ตำบลทุ่งกุลา ได้ร่วมปลูกหญ้าแฝกร่วมกันใน

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร

๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ

๔. จัดหาหญ้าแฝกและกล้าไม้อื่นๆ มาปลูกในโครงการฯ

๕. เชิญชวนและนัดหมาย หน่วยงานราชการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง พร้อมผู้นำชุมชน, ประชาชนและ

นักเรียน

๖. จัดกิจกรรมตามโครงการ

๗. ติดตามและประเมินผล

สถานที่และเวลาดำเนินการ

รอบบริเวณอ่างแอ ในเขตตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ในพื้นที่ ๑๐ ไร่

งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ

- สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกุลา
- สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด
- สำนักงานเกษตรอำเภอสุวรรณภูมิ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ประชาชนทั่วไปและนักเรียนนักศึกษา รวมถึงหน่วยงานส่วนราชการอื่นๆ ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรดินและสิ่งแวดล้อม
- ปลูกฝังจิตสำนึก ให้ประชาชนในพื้นที่มีใจรักรักษาสภาพแวดล้อม และรักษารวมชาติ
- สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

๒. โครงการ “ปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติ”

ชื่อโครงการ

โครงการ “ปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติ”

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพีระชัย กิจสวาสดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

หลักการและเหตุผล

ตามที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาคมนและสังคมให้เข้มแข็ง กลยุทธ์ :๒. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมมีแนวทางการพัฒนา คือ – พัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรดิน น้ำ และป่าไม้จึงได้จัดทำโครงการ “ปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติ” ขึ้น ประกอบกับเป็นการรักษาสภาพแวดล้อมแล้วจะเป็นการฟื้นฟูและอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โครงการ “ปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติ”
๒. เพื่อฟื้นฟูสภาพแหล่งน้ำและอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ
๓. เสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

เป้าหมาย

ประชาสัมพันธ์โครงการ ปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติและปลูกต้นไม้โดยคณะผู้บริหาร บุคลากรท้องถิ่น รวมทั้งให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลา (ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดเตรียมพันธุ์ปลา)

ระยะเวลาการดำเนินการ

ช่วงเดือน สิงหาคม

พื้นที่กิจกรรม/รูปแบบกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์โครงการปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน และปล่อยพันธุ์ปลาในหนองน้ำสาธารณะในเขตตำบลทุ่งกุลา
- พื้นที่อื่นๆ

งบประมาณดำเนินการ

เพื่อใช้จ่ายค่าวัสดุอุปกรณ์ประชาสัมพันธ์ค่าจัดสถานที่ เครื่องเสียง อาหารและน้ำดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจริง ปรากฏในแผนงานการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกุลา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรท้องถิ่นพร้อมทั้งประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วมโครงการ “ปล่อยพันธุ์ปลาเฉลิมพระเกียรติ”
๒. ได้รับการปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก รักธรรมชาติ และรักสิ่งแวดล้อม
๓. ได้ร่วมฟื้นฟู ร่วมอนุรักษ์ พันธุ์สัตว์น้ำในท้องถิ่น
๔. สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

๓. โครงการส่งเสริมการเกษตรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการเกษตรตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ดได้มีแผนยุทธศาสตร์จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคอนให้มีความรู้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี พัฒนาอาชีพ ทักษะฝีมือ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยทุกวันนี้ การประกอบอาชีพทำการเกษตรของเกษตรกรในอดีตส่วนมากเป็นการผลิตรายย่อย ไม่ใช่เชิงธุรกิจแต่ในยุคปัจจุบัน เกษตรกรกลับหันมาแข่งขันการผลิตโดยเน้นการประกอบอาชีพทางการเกษตรที่เน้นเชิงธุรกิจมากขึ้น ซึ่งในความเป็นจริงแล้วกลับตรงกันข้ามกับการประกอบอาชีพปัจจุบัน ที่มีการใช้แรงงานคน,เครื่องจักร,ปุ๋ย,สารเคมี และวัสดุทางการเกษตรอื่นๆ ที่มีค่าใช้จ่ายสูงแต่ผลผลิตที่ได้มากลับตกต่ำอย่างน่าใจหาย ประกอบกับค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายรับ นั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ปัญหาดังกล่าว และลดต้นทุนการผลิต ซึ่งจุดประสงค์หลักเพื่อ เพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร ส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรผสมผสานตามแนวเกษตรทฤษฎีใหม่ เทศบาลตำบลทุ่งกุลา จึงได้จัดทำโครงการลดต้นทุนการผลิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกเกษตรกรในชุมชนร่วมกันบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพของตนเองที่มีอยู่ให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น

๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ ลดต้นทุนและปัจจัยการผลิตทางการเกษตร
๓. เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติระดับชุมชนให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น และสร้างโอกาสในการพัฒนาหรือเพิ่มขีดความสามารถในการเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานรากให้กับชุมชน

เป้าหมาย

๑. ผู้นำชุมชน, กรรมการหมู่บ้าน, เกษตรกรที่เข้มแข็ง, ประชาชนทั่วไป ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน รวมทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คน
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลทุ่งกุลา

พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน เมษายน รวมระยะเวลาทั้งหมด ๑ วัน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร
๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๔. จัดกิจกรรมตามโครงการ
๕. ติดตามและประเมินผล

งบประมาณ

งบประมาณในการจัด โครงการลดต้นทุนการผลิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามเทศบัญญัติ งบประมาณราย เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง ค่าจัดสถานที่ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าใช้จ่ายอื่นที่เกิดขึ้น ปรากฏในแผนงานเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร (สำนักปลัดเทศบาล) ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกุลา
- วิทยากร จาก สถานีพัฒนาที่ดินร้อยเอ็ด

การประเมินผล

- แบบประเมินโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกษตรกรสามารถจัดการการผลิตได้เองโดยอาศัยแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เกษตรกรสามารถลดต้นทุนการผลิตและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากในการประกอบอาชีพ
๔. องค์กรทุกกลุ่มสามารถรวมกลุ่มกันได้มีความเข้มแข็งในตัวพร้อมสมัครสมานสามัคคี

๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดและสร้างความสมานฉันท์ตำบลทุ่งกุลาร

ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดและสร้างความสมานฉันท์ตำบลทุ่งกุลาร
หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐(๗)(๙) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๔) กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการการส่งเสริมกีฬาตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดประกอบกับชุมชนเทศบาลตำบลทุ่งกุลารได้มีการจัดการแข่งขันของประชาชนในเขตเทศบาลกันมาเป็นประจำทุกปีและต่อเนื่อง โดยให้เยาวชน ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแข่งขันทุกเพศทุกวัยในกีฬาประเภท ฟุตบอลชาย/หญิง วอลเลย์บอลชาย/หญิง ตะกร้อชายและกีฬาพื้นบ้าน โดยมีการจัดในเดือนตุลาคมของทุกปีมีภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก นั้น

ดังนั้น เพื่อจัดเตรียมโครงการดังกล่าวและเพื่อเยาวชน ประชาชน ได้มีแข่งขันกีฬาดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประชาชนมีการออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ตลอดจนสร้างความรักความสามัคคีของคนในชุมชน จึงได้มีการจัดแข่งขันกีฬาตามโครงการดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งกุลาร
๒. เพื่อให้ชุมชนเห็นความสำคัญของกิจกรรมกีฬาและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
๓. เพื่อพัฒนาความสามารถทางด้านกีฬา และส่งเสริมให้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาต่างๆ
๔. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีของคนในชุมชน ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

เป้าหมาย

เยาวชน และประชาชน ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลทุ่งกุลาร

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลารเพื่ออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๓. ประชุมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้นำชุมชน เพื่อชี้แจง
๔. จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับกีฬาสำหรับเยาวชนและประชาชน
๕. ติดตามและประเมินผล
๖. รายงานผลต่อผู้บริหาร

สถานที่ดำเนินการ

ณ สนามโรงเรียนจ่านตยวิทยาประชาสรรค์ ตำบลทุ่งกุลาร อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลทุ่งกุลาร

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน พฤศจิกายน

งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายสอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๗. เพื่อให้มีอุดมการณ์ในการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าสู่ความเป็นเลิศ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลทุ่งกุลา จำนวน ๖๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
๒. จัดหาและขอความร่วมมือในการสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานอื่น
๓. จัดเตรียมเอกสาร และแจ้งให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบ
๔. จัดอบรมตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลก่อนและหลังสิ้นสุดโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

จัดอบรมในช่วงเดือนสิงหาคม

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ชั้น ๒

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกุลา

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ตามโครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาล ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบแนวคิด กระบวนการต่างๆ และสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของตนเองได้
๒. ทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดการดำเนินงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง สร้างความสัมพันธ์ในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ทำให้บุคลากรในองค์กรสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์และผลตอบแทนสูงสุดไม่ว่าจะเรื่องประสิทธิภาพในการบริหารจัดการหรือเรื่องของความสามารถของการพึ่งพาตนเอง
๔. ทำให้บุคลากรในองค์กรมีทักษะดีในการบริหารจัดการ มีภาวะผู้นำ การเสริมสร้างพลังกาย พลังจิต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเกิดความสามัคคีในองค์กรขึ้น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่

ชื่อโครงการ : โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่

หลักการและเหตุผล :

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้วางเป้าหมายในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และแผนพัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ประจำปี ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล และเป็นการส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าและพัฒนารายได้ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา จึงได้จัดทำ “ โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ” ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ประจำปี ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ : โครงการบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ๖ ประการ ประการแรก เพื่อออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ ได้แก่ โรงเรือนและที่ดิน, ภาษีบำรุงท้องที่, ภาษีป้าย

ประการที่สอง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี **ประการที่สาม** เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

ประการที่สี่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษี

ประการที่ห้า เพื่อเร่งรัดและให้การจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด **ประการสุดท้าย** ดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี

เป้าหมาย :

โครงการบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีถึงบ้าน ประจำปี ๒๕๖๕ มีเป้าหมายที่สำคัญดังนี้

๑. ออกบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีถึงบ้าน ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนทำให้ไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีเทศบาลตำบลทุ่งกุลา
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีของแต่ละหมู่บ้าน หมู่บ้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ผู้อยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษีทั้งสามประเภท ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ซึ่งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

แนวทางการดำเนินงาน :

โครงการบริการเต็มที่จัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๕ มีแนวทางการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ขั้นเตรียมการดำเนินงาน ดังนี้

- จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำแผน/กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่
- แจกหนังสือขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่ให้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน
- จัดรถยนต์เคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ชำระภาษีทราบ
- จัดเตรียมบุคลากร พนักงานจัดสถานที่ และตรวจสอบข้อมูล
- จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน

ขั้นการให้บริการ ดำเนินการดังนี้

- ตรวจสอบข้อมูลกับทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔)
- ออกใบเสร็จรับเงิน รับชำระภาษี

ขั้นการจัดทำทะเบียนคุม ดำเนินการดังนี้

- จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้
- จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
- จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี

ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล

- ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้องและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารและทะเบียนทรัพย์สิน

ขั้นการรายงานผล

- สรุปผลการดำเนินการจัดเก็บภาษี ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ

กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน :

ระยะเวลาการดำเนินการจัดทำตามโครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สถานที่ปฏิบัติงานของโครงการ :

ดำเนินการในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งมีหมู่บ้านทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน และตำบลกุลาสิงห์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

ผู้รับผิดชอบโครงการ :

งานพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งกุลา

งบประมาณ :

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

การประเมินผล :

สำรวจความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถามและจากการสังเกต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น และจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้
- ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานราชการ
- อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้อย่างทั่วถึง
- สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเสียภาษีของประชาชน

มติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. โครงการออกประชาคมแผนพัฒนาตำบล

ชื่อโครงการ **ออกประชาคมแผนพัฒนาตำบล**

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและการพัฒนาประเทศโดยรวม ซึ่งกระบวนการพัฒนาจะต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ร่วมคิด ร่วมค้นหา เรียนรู้ร่วมกัน ร่วมกำหนด กิจกรรมทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งกระบวนการนี้จะทำให้ประชาชนได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการมีส่วนร่วม

ร่วมในการพัฒนา อนึ่งในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งกุลาจะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาซึ่งประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี ในการจัดทำแผนพัฒนาดังกล่าวจำเป็นต้องมีข้อมูลพื้นฐานของชุมชน เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาและข้อมูลพื้นฐานที่นำมาใช้วิเคราะห์ ในการวางแผนพัฒนาจะต้องเป็นข้อมูลที่ใกล้เคียงความเป็นจริงหรือเป็นข้อมูลที่เป็นปัญหาหรือความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ได้เล็งเห็นประโยชน์และคุณค่าที่จะได้รับ จากการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงเห็นว่าควรออกพื้นที่พบปะประชาชนเพื่อรับฟังข้อเท็จจริงในเรื่องต่างๆ แต่ละชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาที่กำหนดไว้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนา

๓. เพื่อให้ประชาชนสะท้อนปัญหาและความต้องการที่แท้จริงเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนา
๔. เพื่อให้แนวทางการพัฒนาและแผนชุมชนของเทศบาลตำบลทุ่งกุลามีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๕. เพื่อให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการเพื่อขอให้ความเห็นชอบ โดยนำเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลานุมัติโครงการต่อไป
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบฝ่ายต่างๆ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ
๔. เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
๕. ดำเนินการตามโครงการฯ
๖. วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน
๗. สรุปประเด็นปัญหาความต้องการเรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
๘. จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๙. จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี/แผนชุมชน

เป้าหมาย

เทศบาลตำบลทุ่งกุลาลงพื้นที่พบปะประชาชน กลุ่มเป้าหมาย คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวแทนหน่วยงานราชการในชุมชน และประชาชน จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนมีนาคม

สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ ถึง หมู่ที่ ๑๔ ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

งบประมาณ

งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

การประเมินผล

จากแผนพัฒนาสามปีเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีแผนพัฒนาเพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีแผนพัฒนาที่สามารถสนองความต้องการ แก้ปัญหาให้แก่ประชาชนได้ตรงประเด็น และใช้เป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาในช่วงสามปีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา สามารถดำเนินงานตามแผนพัฒนาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและ เป็นระบบ

มติ ๔ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. โครงการอบรมพัฒนาความรู้ให้คณะกรรมการเปิดของสอบราคา/ประกวดราคา/คณะกรรมการตรวจการจ้าง/คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานพัสดุ เป็นปัจจัยสำคัญของการบริหารงานขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะการบริหารงานพัสดุให้ได้ถูกต้องตามระเบียบและเป็นระบบ ย่อมจะเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินการบริหารงานอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความประหยัดและทันสมัย การบริหารงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพได้นั้น ต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในหลาย ๆ ด้าน อาทิเช่น ด้านระเบียบการปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบ ซึ่งในแต่ละส่วนล้วนมีความสอดคล้องกันและสนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานได้อย่างสมบูรณ์ ด้วยตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งกุลา จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการอบรมพัฒนาความรู้ให้คณะกรรมการเปิดของสอบราคา/ประกวดราคา/คณะกรรมการตรวจการจ้าง/คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ” สำหรับบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจะได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓)
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึงหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓)

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารสัญญาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

เนื้อหาที่ใช้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓)
๒. แนวทางการวินิจฉัยข้อหาหรือของกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. เทคนิคการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. หลักการจัดหาพัสดุ การวางแผน กระบวนการและวิธีบริหารงานพัสดุ

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๕๓ คน ดังต่อไปนี้

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งกุลา จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งกุลา จำนวน ๖ คน
๓. กำนันผู้ใหญ่บ้าน/คณะกรรมการหมู่บ้าน ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ๒๘ คน
๔. พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล จำนวน ๑๔ คน

* หมายเหตุ อาจถ่วงเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

วิธีการฝึกอบรม

บรรยายให้ความรู้โดยท่านรองปลัดเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิพร้อมคณะ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๓. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการและวิทยากรจากสำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณภูมิ
๔. ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด
๕. ประเมินโครงการ

งบประมาณดำเนินการ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย กองคลัง จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

วันเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งกุลา สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบพัสดุปี ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๕๓ ของคนในชุมชน
๒. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อให้ผู้นำชุมชนมีแนวทางในการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือและความเข้มแข็งของชุมชน
๔. เพื่อให้ผู้นำชุมชนสามารถไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยแบบสำรวจหลังสิ้นสุดการฝึกอบรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งกุลา

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้นำชุมชนด้านกฎหมายเพื่อความสมานฉันท์ในท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลทุ่งกุลา เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เพราะถือว่าการพัฒนาชุมชนพัฒนาตำบล พัฒนาท้องถิ่น และการให้ความรู้โดยการจัดอบรมเพื่อพัฒนาให้กับบุคลากรของผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชนเป็นเรื่องที่หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะการอบรมให้ความรู้โดยเฉพาะด้านกฎหมาย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรการพัฒนาชุมชนเพื่อความสมานฉันท์ และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนได้นั้นต้องอาศัยผู้นำเป็นหลัก เพราะว่าเป็นผู้นำเป็นคุณสมบัติที่ทุกคนสามารถเป็นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสามารถของแต่ละคนในการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อดึงเอาศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ในตัวออกมาใช้ ผู้นำไม่จำเป็นต้องเก่งงานเป็นเลิศ หากแต่สามารถชักจูงโน้มน้าวผู้อื่นให้เห็นคล้อยตามด้วยความยินดีให้ความร่วมมือหรือร่วมทำงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำชุมชน คือ การทำให้ผู้นำชุมชนมีภาวะผู้นำเพิ่มขึ้นหรือทำให้ผู้นำชุมชนมีการปรับปรุงความสามารถในการทำหน้าที่หรือเข้าไปมีบทบาทให้กับชุมชนได้ดีขึ้น ซึ่งสามารถทำได้โดยการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่นการพัฒนาบุคลิกภาพการติดต่อสื่อสาร ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้กับผู้นำชุมชน ดังนั้นผู้นำชุมชน จึงต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และมีความสามารถในการกระตุ้นให้ชาวชุมชนในท้องถิ่นได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีทักษะ มีวุฒิภาวะในการเป็นผู้นำสามารถติดต่อสื่อสารทั้งภายในชุมชนและภายนอกชุมชนอย่างดีเพื่อที่จะนำชุมชนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ตั้งไว้และให้ประชาชนพึงพอใจด้วย

เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารผู้นำ

ชุมชน เยาวชน ด้านกฎหมาย เพื่อให้มีความรู้ ด้านกฎหมาย เพื่อจะมีความสามารถ มีประสบการณ์ตลอดจน มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เพื่อส่วนรวม สร้างความรัก สมานฉันท์ความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในชุมชนตลอดจน ให้ประชาชนให้เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น ขั้นตอนและการบังคับใช้กฎหมายท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ ดังกล่าวขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน เยาวชน ผู้เข้าอบรมมีผู้นำที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนรวมทั้งกฎหมายเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของคนในชุมชน
๒. เพื่อให้ชุมชน เยาวชน ผู้เข้าอบรมมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีแนวทางในการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ในท้องถิ่น ตลอดจนความร่วมมือและความเข้มแข็งของชุมชน
๔. เพื่อให้ผู้นำชุมชนสามารถไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้และนำเสนอแนะการใช้กฎหมายท้องถิ่น
๕. ให้ผู้นำชุมชนและผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายของท้องถิ่นรวมทั้งขั้นตอนการการ ออกกฎหมายท้องถิ่น เพื่อใช้ในชุมชนท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๕ คนดังต่อไปนี้

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งกุลลา จำนวน ๕ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งกุลลา จำนวน ๑๒ คน
๓. กำนันผู้ใหญ่บ้าน/คณะกรรมการหมู่บ้าน ๑๔ ชุมชน จำนวน ๗๐ คน
๔. คณะครู นักเรียน จำนวน ๕๐ คน
๕. พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล จำนวน ๑๘ คน

* หมายเหตุอาจถ่วงเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

วิธีการฝึกอบรม

บรรยายให้ความรู้โดยท่านวิทยากรสำนักงานผู้พิพากษาจังหวัดร้อยเอ็ดพร้อมคณะ

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๓. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการและวิทยากรจากสำนักงานศาลจังหวัดร้อยเอ็ด
๔. ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด
๕. ประเมินโครงการ

งบประมาณดำเนินการ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

วันเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมเอนกประสงค์เทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนรวมทั้ง กฎหมายเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของคนในชุมชน
๒. ผู้เข้าอบรมมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนรวม
๓. ผู้เข้าอบรมมีแนวทางในการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือและความเข้มแข็งของชุมชน
๔. ผู้เข้าอบรมผู้นำชุมชนสามารถไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้นำเสนอแนะการใช้กฎหมาย ท้องถิ่น
๕. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกหลักเกณฑ์การบังคับใช้กฎหมายของท้องถิ่น

ประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยแบบสำรวจหลังสิ้นสุดการฝึกอบรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล			
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส			
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕	งบประมาณ	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๖๕	
๑. การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมีขอบ	๑. รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน
		๓๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/บรรยายธรรม
		-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร
			ร้อยละ ๒๕๖๕
			ร้อยละ ๓๗๕
			ร้อยละ ๔๐
			๕ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/รัฐมนตรีช่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณปัจจุบัน
๑. การสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ	๑.๓ ส่งบทความตีพิมพ์งานและพนักงานจ้าง เทศบาล	-	-	ผู้บริหารเป็นผู้พิจารณาผลการ ปฏิบัติงานประจำปี พนักงานและ พนักงานจ้าง อย่างละ ๑ คน	๑
๒. หน่วยงานมี นโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง ๔ มิติ	-	-	มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครึ่ง

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐหันมาปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๖๕		๒๕๖๕
๑.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๗๕
		-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง
		-	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๕ ครั้ง
๒.การมีระบบควบคุม และตรวจสอบภายใน	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการ ตรวจสอบภายใน	๑ แผน

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณและพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตาม	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจนั้นและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๓ ช่อง ทาง
ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของเทศบาลตำบลทุ่งกลา	-	ร้อยละของความเห็นใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๗๕

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แผนงาน: การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลต่างๆ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕	งบประมาณ	
		๒๕๖๕	เป้าหมายปีงบประมาณ
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณและบุคลากร	-	๒ เรื่อง
๒. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต	๒.๑ จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-	ร้อยละ ๓๐
๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	๑ รายงาน
			รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการร้องเรียน/ร้องทุกข์

แผนงาน: การจัดทากรุติและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลทุ่งกลา

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕	งบประมาณ	
		๒๕๖๕	๒๕๖๕
๑.การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	๑.๑ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	๕๐,๐๐๐	ไม่ น้อยกว่า ๓ ล้าน
๒.การมีระบบ กลไกการจัดการ ร้องเรียน	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแส การทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ตู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทต.ทุ่งกลา - เว็บไซต์www.tungluang.go.th - Facebook ของเทศบาล 	-	๔ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐมนตรีป้องกันและปราบปรามการทุจริตคดีรัฐ

มาตรการความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการร้องเรียน/ร้องทุกข์

แผนงาน: การจัดการกรณีที่มีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลทุ่งกุลาร

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		๒๕๖๕						
๒.การมีระบบกลไกการจัดการร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การร้องเรียน/ร้องทุกข์ 	-	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การร้องเรียนทุกช่องทาง ร้องเรียนทาง website	๑ หลักเกณฑ์
	๒๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕



นายสมชาย ใส (ผู้ประสานงาน)