

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลทุ่งกุลารุ  
 รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	ประเด็นนโยบาย โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
นโยบายด้านการสรรหา	<p>๑. วางแผนกำลังคนสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบกำหนด สนับสนุนให้มีโครงสร้างระบบงานการจัดกรอบอัตราจ้างและการบริหารอัตราจ้างให้เหมาะสมกับ ภารกิจและเพียงพอ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา๓๕ ไม่ เกินร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงาน จ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราจ้างที่ ลาออก หรือโอนย้าย</p>	<p>- ปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
นโยบายด้านการพัฒนา	<p>๑.วางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของ ข้าราชการและพนักงานจ้าง อย่างเป็นระบบทั่วถึงและ ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพ</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรม เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในสายงาน สถาบัน และหน่วยงานที่จัด อบรม</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>

	<p>และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ลูกจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งกุลาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p>นโยบายด้านการรักษาไว้</p>	<p>วางแผนพัฒนาบุคลากรให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้าง แรงจูงใจในการทำงาน ยกย่องชมเชยสร้างความผูกพันในองค์กร เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญ กำลังใจ คุณภาพชีวิต ที่ดี ความผาสุก และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษา</p>	<p>โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นจัดสวัสดิการ ต่างๆตามที่ระเบียบกำหนดการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส การให้รางวัลและบทลงโทษพนักงาน</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>