



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งกุลา
ที่ ๗/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายอนุภาส มั่งสระคู	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมคิด บุญทรัพย์	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายบุญถิ่น ไวยพัฒน์	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายทำนอง เดชกุญชร	คณะกรรมการ
๕. นายบุญเลี้ยง คงสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๖. นายวิรัตน์ ป้องเขตร	คณะกรรมการ
๗. นายประยง ทุมจาน	คณะกรรมการ
๘. นายเจริญ แก้วเกิด	คณะกรรมการ
๙. นายยุทธนา แสนรัตน์	คณะกรรมการ
๑๐. นายมาก นาคะวงศ์	คณะกรรมการ
๑๑. นายบุญเหลือ ชูน้ำเที่ยง	คณะกรรมการ
๑๒. นายสำ จุลเสริม	คณะกรรมการ
๑๓. นายวัน ดินไชย	คณะกรรมการ
๑๔. นายไพรัช พุฒมี	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวประไพ หลงชล	คณะกรรมการ
๑๖. นายจารึก ศรีคำภา	คณะกรรมการ
๑๗. นายวรพล สำราญวงศ์	คณะกรรมการ
๑๘. นายธวัชชัย ศรีสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๑๙. นายदनัย มูลลา	คณะกรรมการ
๒๐. นายภมรเทพ สาลี	คณะกรรมการ

๒๑. นายสุนทร บัวสี	คณะทำงาน
๒๒. นางชลลัดดา แสนสุพันธุ์	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวอรณิมา เตยหล้า	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๔. นายสมภพ เวียงรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. จ.ส.ต.ธีระยุทธ มั่นสา	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยหน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
 ๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
 ๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ
ประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
 ๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
 ๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุภาส มั่งสระคู)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลาร